



Anna Weronika Tomaszewska

Posiadam rozwinięte umiejętności komunikacyjne, zdolność do pracy w zespole oraz odporność na stres. Pracowałam już w wymagających środowiskach przy zarządzaniu zespołem jak i reprezentowaniu firmy

Wykształcenie

Średnie wrz 2020 - cze 2024
LXXVIII Liceum Ogólnokształcące im. Marii Pawlikowskiej-Jasnorzewskiej

Warszawskie Studium Aktorskie im. Lucyny Kobierzyckiej wrz 2024 - cze 2025
Przygotowanie do egzaminów wstępnych uczelni aktorskich, tryb weekendowy

Uniwersytet Warszawski paź 2025 - mar 2026
Filologia polska, specjalność literaturoznawczo-językoznawcza

Doświadczenie zawodowe

Aktorka mar 2023 - obecnie

Baristka paź 2024
Green Caffè Nero

Kierowniczka zmiany paź 2025 - maj 2026
Green Caffè Nero

Zakres obowiązków:

Inwentaryzacje, Obsługa klienta i firm na żywo jak i telefonicznie, Podejmowanie dostaw, Logistyka zamówień, Raporty, Kontrola usług trzecich, Rozliczenia, Ewidencje, Logistyka magazynowa, Delegowanie zadań, Zarządzanie kadrą, Zarządzanie czasem, Excel

Certyfikaty

Cambridge English Level 1 Certificate in ESOL international 2020
Poziom B2

Osiągnięcia

- I miejsce w wyzwaniu społecznym XI Ogólnopolskiej Olimpiady Kreatywności Destination Imagination- Oczyma Wyobraźni
- Wygrana "Instant Challenge Champion" Destination Imagination Global Finals, Knoxville Stany Zjednoczone Ameryki

Kursy & Nice to have's

Warsztatownia Warsztaty teatralne z aktorem Łukaszem Zubrzyckim 2023

Dane osobowe

Anna Weronika
Tomaszewska

aniat1090@gmail.com

518357491

Warszawa

ann.veronique

Umjętności

Wysokie kompetencje miękkie

Umjętność pracy w zespole

Zarządzanie zespołem

Bardzo szybkie uczenia się

Radzenie sobie ze stresem i presją

Uszeregowywanie priorytetów

Wielozadaniowość

Kreatywność

Elastyczność

Zarządzanie czasem

Wysoka kultura osobista

Duża cierpliwość

Umjętności komunikacyjne

Świetne umjętności logistyczne

Znajomość pakietu Office

Znajdywanie kompromisów

Raportowanie i sprawozdania

Języki

Anielski Biegły



Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzebę obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych.